

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

- ๑) ครูทุกคนได้รับการพัฒนาตนเองตามความถนัดและในรายวิชาที่รับผิดชอบร้อยละ ๑๐๐
- ๒) นักเรียนทุกคนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้นตามเป้าหมายที่โรงเรียนกำหนด ร้อยละ๗๕

๓.๒ ด้านคุณภาพ

- ๑) ครูจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับจุดมุ่งหมายของหลักสูตรและจัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีบุคลากรเพียงพอต่อการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน
- ๒) นักเรียนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้นตามเป้าหมายที่โรงเรียนกำหนด

๔. ระยะเวลาในการดำเนินงาน

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๕. วิธีดำเนินการ/กิจกรรม

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑. ขั้นเตรียมการ (Planning)	๑.๑. แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินงาน ๑.๒. ประชุมคณะกรรมการ ดำเนินงาน โดยกำหนด ขั้นตอน , รูปแบบการดำเนินงาน ปฏิทินการ ดำเนินงาน,การประเมินผล,การสรุป รายงานผล	พฤษภาคม ๒๕๖๗	นายสอาด ภูมิโชติ และ คณะครู
๒. ขั้นดำเนินการ (Doing)	๒.๑. ส่งครูเข้าร่วม อบรม ประชุม สัมมนา ๒.๒. ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาครู ๒.๓ จัดจ้างปฏิบัติงาน ตำแหน่งครูอัตราจ้าง	พฤษภาคม ๒๕๖๗ – เมษายน ๒๕๖๘	นายสอาด ภูมิโชติ และ คณะครู
๓. ขั้นตรวจสอบ และ ประเมินผล (Checking)	๑. แบบประเมินผลการจัดกิจกรรม ๒. สังเกตการเข้าร่วมกิจกรรม ๓. สรุปผลการประเมินกิจกรรมต่าง ๆ ๔. รายงานผลการจัดกิจกรรม	พฤษภาคม ๒๕๖๗ – เมษายน ๒๕๖๘	นายสอาด ภูมิโชติ และ คณะครู
๔. ขั้นปรับปรุง แก้ไข (Action)	๑. นำข้อมูลจากการทำกิจกรรมมา ประชุม ปรึกษาหา แนวทางในการ แก้ไขพัฒนางานต่อไป ๒. จัดเตรียมทำแผนงานและโครงการ ในปีการศึกษาต่อไป	พฤษภาคม ๒๕๖๗ – เมษายน ๒๕๖๘	นายสอาด ภูมิโชติ และ คณะครู

๖. งบประมาณดำเนินการ

เงินงบประมาณ	เงินอุดหนุน	๒๘,๐๔๐	บาท
เงินนอกงบประมาณ	เงินระดมทรัพยากร		บาท
	เงินลงทะเบียน		บาท
	เงินอื่น ๆ (ระบุ) กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	-	บาท
	รวม	๒๘,๐๔๐	บาท

ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

ลำดับ ปีที่	รายการ/กิจกรรม	รายการจ่าย				
		ค่าตอบแทน	วัสดุ- อุปกรณ์	ค่ายานพาหนะ	อื่นๆ	รวม
๑	ค่าที่พัก	-	-	-	๑๑,๙๐๐	๑๑,๙๐๐
๒	ค่าอาหารและอาหารว่าง	-	-	-	๔,๕๔๐	๔,๕๔๐
๓	ค่าวิทยากร	๓,๖๐๐	-	-	๓,๖๐๐	๓,๖๐๐
๔	ค่ายานพาหนะ	-	-	๘,๐๐๐	-	๘,๐๐๐
รวม		๓,๖๐๐	-	๘,๐๐๐	๒๐,๐๔๐	๒๘,๐๔๐

๗. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กลุ่มบริหารงานบุคคล โรงเรียนพลับพลาวิทยาลัย, หน่วยงานที่ไปศึกษาดูงาน
อบรม ประชุม สัมมนา

๘. การประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๑	ครูร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการศึกษาดูงาน/ อบรม ประชุม สัมมนา	ตรวจสอบ	ใบเยี่ยม/ใบล้างหนี้/รายงานการ ไปราชการ
๒	ครูมีทักษะ/ความรู้/ความสามารถ / เทคนิควิธีการสอนที่ดียิ่งขึ้นนักเรียนมี ผลสัมฤทธิ์สูงขึ้น	สังเกตการสอน สัมภาษณ์ ทดสอบ	การสังเกต แบบประเมิน

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) ครูทุกคนได้รับการพัฒนาตนเอง และนำความรู้ที่ได้รับมาจัดกิจกรรมการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีบุคลากรเพียงพอต่อการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน
- ๒) นักเรียนทุกคนมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนสูงขึ้นตามเป้าหมายที่โรงเรียนกำหนด

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายสอาด ภูมิโชติ)
ครูวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจร่างกิจกรรม
(นางสาวเกษสุตา พฤตมาตย์)
หัวหน้างานแผนงาน

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสอาด ภูมิโชติ)
หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายนรินทร์ น้อมระวี)
ผู้อำนวยการโรงเรียนพลับพลาวิทยาลัย