



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2566



โรงเรียนพลับพลาวิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาร้อยเอ็ด

ส่วนที่ ๑

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนพลับพลาวิทยาคม
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงาน
๑ การเผยแพร่ข้อมูลเป็นปัจจุบันต่อสาธารณะ	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานผู้รับผิดชอบซึ่งทำหน้าที่ในการดูแลเว็บไซต์ของโรงเรียนพลับพลาวิทยาคม ๒. ประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน ๕. มีการปรับปรุงช่องทางการให้บริการข้อมูลข่าวสารสาธารณะ ๖. ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูลการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อผู้อำนวยการโรงเรียน	๑. คุณครูธีรพงษ์ ทิมทอง ๒. คุณครูสุภาพร สังฆะมณี	กันยายน ๒๕๖๗	รายงานต่อผู้อำนวยการอย่างน้อย ๑ ครั้ง
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบน	๑. จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบน ๒. เผยแพร่ข้อมูลมาตรการการป้องกันการรับสินบนสู่สาธารณะ	กลุ่มบริหารบุคคล	ตุลาคม ๖๖ – กันยายน ๖๗	รายงานต่อผู้อำนวยการอย่างน้อย ๑ ครั้ง
๓. มาตรการการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม	๑. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารต่างๆของโรงเรียนที่เป็นปัจจุบันลงเว็บไซต์โรงเรียน ๒. จัดทำช่องทางการร่วมแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะและการร้องเรียนต่างๆ	ทุกกลุ่มงาน	ตุลาคม ๖๖ – กันยายน ๖๗	รายงานต่อผู้อำนวยการทุกไตรมาส

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	การรายงาน
๔. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. กำหนดขอบเขต หลักเกณฑ์และรูปแบบรายงาน การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ	กลุ่มบริหารงบประมาณ	ตุลาคม ๖๖ – กันยายน ๖๗	รายงานต่อผู้อำนวยการอย่างน้อย ๑ ครั้ง
๕. มาตรการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร	๑. จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ๒. อบรมพัฒนาสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร	กลุ่มบริหารบุคคล	ตุลาคม ๖๖ – กันยายน ๖๗	รายงานต่อผู้อำนวยการอย่างน้อย ๑ ครั้ง
๖. มาตรการร้องเรียนการทุจริต	๑. จัดทำช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ๒. แต่งตั้งกรรมการผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน ๓. ดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ๔. รายงานข้อมูลการรับเรื่องร้องเรียน	กลุ่มบริหารบุคคล	ตุลาคม ๖๖ – กันยายน ๖๗	รายงานต่อผู้อำนวยการอย่างน้อย ๑ ครั้ง

ส่วนที่ ๒

การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โรงเรียนพลับพลาวิทยาคม

โรงเรียนพลับพลาวิทยาคม ตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อวางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศชาติ ผ่านโครงการ กิจกรรม และการกำหนดมาตรการในการแก้ไขจุดอ่อนและข้อบกพร่อง รวมไปถึงการพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น แต่การดำเนินการของโรงเรียนพลับพลาวิทยาคม ยังพบปัญหาและอุปสรรคที่เป็นข้อจำกัดของหน่วยงาน ดังนี้

ข้อจำกัดของหน่วยงาน

๑. ด้านงบประมาณ

การขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานโรงเรียนพลับพลาวิทยาคมมีข้อจำกัดในเรื่องงบประมาณ ในการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานที่จะพัฒนาให้ครอบคลุมในทุกประเด็นและตัวชี้วัด ส่งผลให้กิจกรรมที่ดำเนินการเป็นรูปแบบเดิม ๆ ไม่หลากหลาย ไม่เป็นไปอย่างต่อเนื่อง จึงบรรลุวัตถุประสงค์การแก้ไขจุดอ่อนและข้อบกพร่องเร่งด่วน และการพัฒนาได้ไม่มากนัก

๒. ด้านบุคลากร

ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนพลับพลาวิทยาคม ยังไม่เข้าใจในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและจุดประสงค์ของการดำเนินการในคู่มือ มีการให้ข้อมูลที่ไม่ตรงตามตัวชี้วัดอยู่หลายกรณีพอสมควร จึงทำให้ขาดคะแนนในส่วนนั้น ๆ ไปโดยไม่จำเป็น

ข้อเสนอแนะ

๑. ด้านงบประมาณ

ควรสนับสนุนในเรื่องงบประมาณ ให้เพียงพอต่อความต้องการจำเป็นในการดำเนินการที่จะนำไปสู่การแก้ไขจุดอ่อนและข้อบกพร่องเร่งด่วน การพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาให้เป็นรูปธรรม มีความหลากหลาย และครอบคลุมทุกมิติ

๒. ด้านบุคลากร

ควรมีการสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้รับผิดชอบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในแต่ละตัวชี้วัด โดยเฉพาะข้อมูลในส่วนที่มีการเปลี่ยนแปลง เพิ่มเติมในแต่ละปี รวมไปถึงการเปลี่ยนบุคลากรที่มารับผิดชอบใหม่ ซึ่งต้องซักซ้อมความรู้ ความเข้าใจในตัวชี้วัดและสามารถตีความตามข้อบ่งชี้ได้ถูกต้อง เพื่อที่การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ และเกิดการพัฒนาอย่างแท้จริง